TEORIJA ORGANIZACIJE – kviz



efsamaterijali.github.io

autor nepoznat

**Top of Form**

1. **Prema Maslowu, koja vrsta potreba na radnom mjestu može biti zadovoljena kroz participaciju u radnim grupama sa dobrim vezama među radnim kolegama, radnicima i menadžerima?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | a. Samoaktualizacije |  |
|  | b. Poštovanja |  |
|  | **c. Pripadanja** |  |
|  | d. Sigurnosti |  |
|  |  |  |

1. **Za koju teoriju je karakteristično tretiranje organizacije kao zatvorenog sistema?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **a.** **Klasičnu** |  |
|  | b. Neoklasičnu |  |
|  | c. Sistemsku |  |
|  | d. Situacionu |  |
|  | e. MBO |  |
|  |  |  |

1. **Prema kojoj teoriji efikasnost prvenstveno zavisi od odnosa sa okruženjem, unutarnje organizacije i sinergije.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | a. Teoriji naučnog upravljanja |  |
|  | b. Teoriji ponašanja |  |
|  | **c. Sistemskoj teoriji** |  |
|  | d. Neoklasičnoj teoriji |  |
|  |  |  |

1. **Jedan od argumenata za socijalnu odgovornost jeste da uključivanje u socijalne programe daje biznisu previše moći.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **a. Netačno** |  |
|  | b. Tačno |  |
|  |  |  |

1. **Važni aspekti menadžerske etike uključuju: privatnost zaposlenih, zapošljavanje, otpuštanje, poštovanje zaposlenih, ................ i ..................?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | a. Sigurnost i povjerljivost |  |
|  | b. Savjetovanje i dogovaranje |  |
|  | **c. Plate i radne uvjete** |  |
|  | d. Poštenje i etički kodeks |  |
|  |  |  |

1. **Prema Robert R. Blake and Jane S. Mouton, koji stil vođenja se obično primjenjuje na kompanije kod kojih treba povećati produktivnost a iste ostvaruju stvarne ili percipirane podbačaje?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | a. Indiferentni |  |
|  | b. Ispravni |  |
|  | c. Status quo |  |
|  | d. Oportunistički |  |
|  | **e. Diktatorski** |  |
|  |  |  |

1. **Principi menadžmenta pomoću ciljeva - Management by objectives (MBO) je faktički kreiran kroz sistem delegiranja i davanja ovlasti ljudima koji imaju jasne uloge i odgovornosti koje se očekuju od njih.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | a. Netačno |  |
|  | **b. Tačno** |  |
|  |  |  |

1. **Koju vrstu cilja predstavlja cilj setovan od strane srednjeg nivoa menadžmenta organizacije za menadžere srednjeg nivoa?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | a. Stratešku |  |
|  | b. Operacionu |  |
|  | c. Akcionu |  |
|  | **d. Taktičku** |  |
|  |  |  |

1. **Koje su glavne barijere kod postavljanja ciljeva i planova?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **a. Neodgovarajući sistem nagrađivanja i kompleksno okruženje.** |  |
|  | b. Nerazumijevanje svrhe ciljeva i planiranja. |  |
|  | c. Efektivan sistem nagrađivanja i komunikacija. |  |
|  |  |  |

1. **Pristup karakteristika posla kao alternativa za specijalizaciju posla, sugerira da bi posao trebao biti dijagnosticiran i unaprijeđen kroz 5 ključnih dimenzija: različitosti vještina, identitet posla, značaj posla, ................. i ...................?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | a. Hijerarhija i broj zadataka. |  |
|  | **b. Autonomija i povratna sprega.** |  |
|  | c. Složenost i odgovornost. |  |

**11. U okviru poslovnog okruženja, šta predstavljaju grupe organizovane od strane članova sa ciljem da ostvare uticaj na organizaciju?**

a. strateške partnere

b. konkurente

**c. interesne skupine**

d. regulatore

e. alijanse

**12. Odnosna diverzifikacija - kombinat - jeste strategija u kojoj organizacija operira unutar nekoliko različitih biznisa, industrija ili tržišta koja nisu logički povezana na određen način.**

a. Tačno

**b. Netačno**

**13. Koju dimenziju generalnog (općeg) okruženja obuhvataju metode koje su dostupne za konvertovanje resursa u proizvode ili usluge?**

**a. tehničku**

b. socio-kulturnu

c. ekonomsku

d. poslovnu

**14. Koji stil menadžeri koriste ako pružaju svojim zaposlenim novčane aspekte motivacije a zauzvrta očekuju visoke performanse?**

**a. Diktatorsk**i

b. Paternistički

c. Status quo

d. Raskomoćenosti

e. Nezainteresovanosti

f. Oportunistički

g. Ispravni

**15. Prema Herzbergu, uzrok veće motiviranosti radnika predstavlja zadovoljenje higijenskih faktora**

a. Tačno

**b. NetačnoBottom of Form**